

A HM CURRUS ZRT. ANTIKORRUPCIÓS ELJÁRÁSRENDEJE

Az antikorrupció társasági alapelvei és célja

Egy jól működő szervezettől elvárt, hogy legyen olyan megfelelő irányítási rendszerek által támogatott megfelelési eljárásrendje, amely segíti a szervezetet jogi kötelezettségeinek és az integritás iránti elkötelezettségének való megfelelésben. Az átfogó szervezeti megfelelési eljárásrendjének részei az antikorrupciós alapelvek. Az antikorrupciós alapelvek és az azt támogató irányítási rendszer segítik a szervezetet abban, hogy elkerülje, vagy legalább csökkentse a korrupció okozta költségeket, kockázatokat és károkat annak érdekében, hogy segítsen megerősíteni az üzleti tevékenység iránti bizalmat és növelje a szervezet jó hírnevét.

A HM CURRUS Zrt. vezetősége fontosnak tartja meghatározni és nyilvánosan megismerhetővé tenni, hogy a HM CURRUS Zrt. milyen szempontok szerint kívánja biztosítani az antikorrupciós megfelelést.

A HM CURRUS Zrt. kifejezetten tiltja és ellenzi a korrupció minden formáját. A HM CURRUS Zrt. számára a korrupció elleni harc nem pusztán a nemzeti, vagy az Európai Unió jogszabályokban rögzített előírásokból származó kötelezettség teljesítése és nem pusztán morális álláspont. A korrupció mind hazai, mind nemzetközi területen fenyegetést jelent az üzleti élet tisztaságára, ezáltal alkalmas arra, hogy torzítsa az egyes piacokon fennálló versenyt.

A HM CURRUS Zrt. meghatározta a HM CURRUS Zrt. Etikai Kódexében (a továbbiakban „Etikai Kódex”) is nevesített korrupció és megvesztegetés tilalmával kapcsolatos etikus és elvárt magatartásokat, illetve nevesítette a korrupciós kockázatok azonosítására, értékelésére, rangsorolására, valamint a potenciálisan felmerülő korrupciós cselekedetek megakadályozására vonatkozó alapelveket. Az Etikai Kódex egyben keretet biztosít a HM CURRUS Zrt. MSZ ISO 37001:2019 szerinti antikorrupciós irányítási rendszere (a továbbiakban: AkIR) bevezetésének előkészítése számára, valamint elősegíti a magyar és a nemzetközi jogi környezetben megjelenő antikorrupciós rendelkezéseknek való megfelelést is.

Felelősségi körök

Jelen Eljárásrendben foglalt rendelkezések betartása valamennyi munkavállaló felelőssége, azonban a rendelkezések kommunikálásért, betartásáért és betartatásáért a HM CURRUS Zrt. vezetői kiemelt felelősséget viselnek.

A 37001:2019 Szabvány és az Etikai Kódex is hangsúlyozza ezt a kiemelt felelősséget. A felelősség része, hogy a vezetők jó példával járnak elől, biztosítják, hogy minden munkavállaló megismerje az etikai és antikorrupciós szabályokat, támogatják az etikus vállalati kultúrát, védik az etikai, korrupciós aggályokat bejelentőket, valamint maguk is jelentik, ha bármilyen etikátlan vagy korrupció gyanúját felvető esetet tapasztalnak.

Felsővezetés

A felsővezetés vezetői szerepvállalása és elkötelezettsége az antikorrupciós irányítási rendszerrel kapcsolatban:

- a)* biztosítja az antikorrupciós irányítási rendszer (beleértve az alapelveket és a célokat) kialakítását, bevezetését, fenntartását és átvizsgálását a szervezet korrupciós kockázataival való megfelelő foglalkozás érdekében;
- b)* biztosítja az antikorrupciós irányítási rendszer követelményeinek beépülését a szervezeti folyamatokba;
- c)* biztosítja az antikorrupciós irányítási rendszer eredményes működéséhez a megfelelő és alkalmas erőforrásokat;
- d)* kommunikálja az antikorrupciós alapelveket a szervezeten belül és kívül is;
- e)* kommunikálja a szervezeten belül a korrupció eredményes kezelésének és az antikorrupciós irányítási rendszer követelményeinek való megfelelés fontosságát;
- f)* biztosítja, hogy az antikorrupciós irányítási rendszer kialakítása megfelelő legyen céljainak eléréséhez;
- g)* irányítja és támogatja a munkavállalókat abban, hogy hozzájáruljanak az antikorrupciós irányítási rendszer eredményességéhez;
- h)* támogatja a megfelelő antikorrupciós szervezeti kultúrát;
- i)* előmozdítja a folyamatos fejlesztést;
- j)* támogatást nyújt az egyéb lényeges irányító szerepkörben lévőknek, hogy bizonyíthassák a felelősségi területeikhez kapcsolódó vezetői szerepvállalásukat a korrupció megelőzésében és feltárásában;
- k)* ösztönzi a korrupció gyanújának vagy elkövetett korrupció bejelentésére szolgáló eljárások alkalmazását;

- l)* biztosítja, hogy a munkavállalók egyetlen tagját se érhesse hátrány, diszkrimináció vagy fegyelmi intézkedés a bejelentés megtétele miatt, amennyiben azt jóhiszeműen tette, vagy ésszerűen feltételezte a szervezet antikorrupciós alapelveinek megsértését, vagy annak gyanúját. Nem érheti hátrány, diszkrimináció vagy fegyelmi intézkedés a bejelentőt akkor sem, ha megtagadta a korrupció elkövetésében való részvételt, még abban az esetben sem, ha ezért a szervezet üzleti lehetőségtől esett el (kivéve, ha a bejelentő maga is részt vett a korrupció elkövetésében);
- m)* tervezett időközönként beszámol az irányító testületnek (ha van) az antikorrupciós irányítási rendszer tartalmáról és működéséről, valamint a súlyos vagy rendszerszintű korrupció gyanújáról.

Antikorrupciós megfelelésért felelős funkciót betöltő személy(ek) hatásköre és függetlensége

Az antikorrupciós megfelelésért felelős funkciót betöltő személy a Társaság esetében a megfelelési tanácsadó. A megfelelési tanácsadó feladatát megbízási szerződésének megfelelően, befolyástól és összeférhetetlenségtől mentesen végzi. Feladatai ellátása során közvetlen és késedelem nélküli kapcsolattartási lehetőséggel rendelkezik a vezérigazgatóhoz, továbbá a Jogi Kabinet felé.

A megfelelési tanácsadót a vezérigazgató nevezi ki a felügyelőbizottság jóváhagyásával. A Megfelelési tanácsadó hatáskörébe tartozik az AkIR kialakításának és bevezetésének felügyelete. Az AkIR-ral és korrupcióval kapcsolatos kérdésekben ő nyújt tanácsadást és iránymutatást a HM CURRUS Zrt. munkavállalói számára. A megfelelési tanácsadó évente jelentést készít a vezérigazgató és a felügyelőbizottság részére az AkIR aktuális állapotáról a bevezetését követően. A megfelelési tanácsadó függetlenségét és szerepét a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata is tartalmazza.

Korrupció és vesztegetés tilalma

A Társaság és annak vezetősége a korrupció semmilyen formáját nem tűri (beleértve a vesztegetést, a hivatalos személyeknek adott csúszópénzt, a visszaosztást, a zsarolást, a hatalommal való visszaélést személyes előnyszerzés céljából, a befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyöket és ajándékokat) sem a magánszférában, sem az állami, sem a civil szektorban. A HM CURRUS Zrt. tehát a zéró tolerancia elvét vallja a korrupcióval és a megvesztegetéssel szemben.

A HM CURRUS Zrt. szigorúan tiltja munkavállalói és a Társaság nevében vagy képviselőjében eljáró bármely személy számára, hogy jogtalan előnyt ajánljon fel, ígérjen, adjon, kérjen, fogadjon el vagy vegyen át. A munkavállalók és a Társaság nevében vagy képviselőjében eljáró más személyek soha nem ajánlhatnak fel vagy adhatnak át pénzüsszeget vagy más előnyt (és azt nem engedélyezhetik), ha annak célja az, hogy jogtalan befolyást gyakoroljon valamely hivatalos személyre vagy jogtalan üzleti előnyt biztosítson (vagy akár csak ezek látszatát keltse).

A HM CURRUS Zrt. még abban az esetben is így jár el, ha emiatt a Társaság versenyhátrányba kerül, vagy az ilyen jellegű tevékenység jelentése miatt üzleti lehetőségtől esik el. A HM CURRUS Zrt. a társadalmi mecenatúra, jótékonyági és szponzorációs tevékenységek tekintetében is elkötelezett a korrupcióval és vesztegetéssel kapcsolatos zéró tolerancia mellett.

Antikorrupciós kultúra és elkötelezettség

A HM CURRUS Zrt. minden munkavállalójának közös felelőssége, hogy olyan vállalati kultúrát alakítson ki és tartson fenn, mely mindenkit cselekvésre ösztönöz, ha korrupcióra, megvesztegetésre, csalásra vagy ezek feltételezhető nyomaira bukkan, és ne kelljen félnie attól, hogy emiatt retorziók érhetik. A HM CURRUS Zrt. célja AkIR működtetése annak érdekében, hogy a korrupciós kockázatokat csökkentse és a tiltott magatartásokat beazonosítsa.

A HM CURRUS Zrt. és annak összes munkavállalója elkötelezett az AkIR követelményeinek teljesítése és folyamatos fejlesztése iránt, az elkötelezettség részeként saját területük kockázati besorolásának, vagy stratégiai jelentőségének megfelelő körültekintéssel kell, hogy eljárjanak a munkakörükbe tartozó feladatok teljesítése során. A HM CURRUS Zrt. folyamatosan törekszik arra, hogy az iparági normáknak és standardoknak megfelelően antikorrupciós jó gyakorlatot honosítson meg és ennek megfelelően képezze munkavállalóit.

Stratégia és célok

Jelen Eljárásrend összhangban áll a HM CURRUS Zrt. szándékaival, céljaival és stratégiájával, víziójával, ezekkel összhangban kerül kialakításra és bevezetésre az AkIR.

Ennek megfelelően az AkIR keretében meghatározott antikorrupciós célokat is a HM CURRUS Zrt. stratégiájából/víziójából kell levezetni, és figyelembe kell venni a korrupciós kockázatok felmérésének eredményét is. Az antikorrupciós céloknak tükröznie kell, hogy mely területek kerültek alacsonyabb magasabb kockázati besorolásba. A céloknak mérhetőnek és elérhetőnek kell lenni, figyelmekkel kell kísérni a célok alakulását és szükség szerint gondoskodni kell a frissítésükről.

Következő lépésként a meghatározott célokból pedig intézkedési tervet kell levezetni, amely az AkIR operatív működését leíró dokumentumokban jelenik meg. Az intézkedési terv egyes elemeihez felelőst, határidőt és erőforrásokat kell rendelni.

Harmadik felek

A HM CURRUS Zrt. nem lép üzleti kapcsolatba korrupciós tevékenységet folytató harmadik féllel, illetve az ilyen üzleti partnerrel fennálló üzleti kapcsolatait megszünteti. Senki sem sorolható alacsonyabb beosztásba, nem részesülhet megtorlásban, büntetésben és nem érheti egyéb hátrányos következmény azért, mert ún. kenőpénzek kifizetését vagy átvételét megtagadta, még akkor sem, ha ez üzleti lehetőségek elvesztésével jár.

A korrupcióellenes jogszabályok megsértése súlyos bűncselekménynek minősül. A vonatkozó jogszabályi előírásokat megszegő vállalatok bírsággal vagy egyéb szankciókkal sújthatók, míg az érintett magánszemélyek büntető eljárás alá kerülhetnek.

A HM CURRUS Zrt. a partnereinek kiválasztása során megfelelő gondossággal jár el. Az együttműködést megelőzően, illetőleg az együttműködés időtartama alatt, a Társaság lépéseket tesz a (lehetséges) partner hírnevének, tényleges tulajdoni viszonyainak, szakmai tudásának és tapasztalatának, pénzügyi helyzetének és hitelességének, valamint a hazai és irányadó külföldi jogszabályoknak történő megfelelésének, kapcsolati hálójának, kapcsolatrendszerének ellenőrzésére.

Az üzleti partnerrel történő együttműködés során a HM CURRUS Zrt. felelőssége a folyamatban lévő közös tevékenységek figyelemmel kísérése.

A HM CURRUS Zrt. munkavállalói felelőssé tehető a partnerei által elkövetett jogsértésekért, amennyiben bebizonyosodik, hogy a Társaság munkavállalója figyelmen kívül hagyta a Partner által elkövetett megvesztegetésre utaló jeleket. Ezért fontos, hogy a HM CURRUS Zrt. összes munkavállalója betartsa a következő szabályokat a harmadik féllel történő együttműködés során:

- csak megfelelő felkészültségű és jó hírnévnek örvendő céget vagy képviselőket alkalmazzon,
- vegye fel a kapcsolatot a megfelelési tanácsadóval, vagy vegye igénybe az Etikai és Compliance vonalat, ha a következő figyelmeztetések közül bármelyik előfordul a harmadik féllel szemben
 - figyelmen kívül hagyja a HM CURRUS Zrt. Etikai Kódexét, vagy
 - jelen Eljárásrendben foglalt rendelkezéseket.

Szabályozók

A HM CURRUS Zrt. betartja az összes rá vonatkozó vesztegetést és korrupciót tiltó jogszabályi előírást, ideértve különösen az alábbiakat:

A HM CURRUS Zrt. a beszerzési eljárásokat tisztességes és átlátható módon folytatja le, csak indokolt esetben tekint el a legalább három ajánlat bekérésének elvétől. A beszállítók, kivitelezők és alvállalkozók értékelése során szükség szerint elvégzi a jogi és pénzügyi átvilágítást, meggyőződve arról, hogy hatékonyan fellépnek-e a korrupció ellen és alkalmaznak-e korrupcióellenes szabályokat, valamint, hogy mennyiben jelentenek a korrupció ellenes jogszabályoknak való megfelelés szempontjából kockázatot.

Minden partnerrel kötendő szerződéshez vezetői jóváhagyás szükséges és minden érintettet tájékoztatni kell a HM CURRUS Zrt.-nek a korrupciót és megvesztegetést elítélő álláspontjáról. Mindezekre figyelemmel a HM CURRUS Zrt. szerződésmintái kiegészítésre kerültek az antikorrupciós klauzulával.

Munkavállalókkal szemben támasztott elvárások

A munkába állást követően a munkavállalók az első munkanapon dokumentáltan megkapják az antikorrupciós eljárásrend egy példányát és az ahhoz kapcsolódó képzést, és biztosítjuk számukra az ezekhez való azonnali elektronikus hozzáférést.

Fentiekre figyelemmel a HM CURRUS Zrt. a munkavállalóitól elvárja, hogy:

- Ismerjék meg, és tartsák tiszteletben a korrupcióellenes szabályokat és kerüljék az olyan ügyleteket és körülményeket, melyek bármilyen szabálytalan magatartásnak akár csak látszatát kelthetik.
- A vezetők tanúsítsanak kellő gondosságot a hatályos beszerzési és partner kiválasztási szabályok szerint. A HM CURRUS Zrt. felhívja a korrupció elfogadhatatlanságára a partnereik figyelmét a partneri szerződések vonatkozó részeire és az alkalmazott szabályokra, különösen a szerződésekben található **KORRUPCIÓELLENES KLAUZULÁRA**.
- Haladéktalanul jelentsék az Etikai és Compliance Vonalon, ha a HM CURRUS Zrt-n, vagy az értékláncon belül korrupt tevékenységről szereznek tudomást vagy ilyen jellegű tevékenység nyomait vélik felfedezni. Senki sem sorolható alacsonyabb beosztásba, nem részesülhet megtorlásban, büntetésben és nem érheti egyéb hátrányos következmény azért, mert jóhiszemű bejelentést tesz az Etikai és Compliance Vonalon vagy más csatornán keresztül.

- Soha ne ajánljanak, alkalmazzanak, engedélyezzenek, ígérjenek, fizessenek, kérjenek, vagy fogadjanak el közvetlen, vagy közvetett módon nem engedélyezett, vagy szabályellenes kifizetést (sem készpénzben, sem rosszhiszemű költségelszámolás formájában, vagy egyéb módon), ajándékot, vagy jogosulatlan szívességet kedvezményes elbánás, üzleti egyeztetések eredményének befolyásolása, vagy üzleti előnszerzés érdekében!
- Soha ne tegyenek kötelességsszegéssel járó szívességet!
- Ne próbáljanak (külföldi vagy belföldi) hivatalos személyt, közfeladatot ellátó személyt vagy bármely magánszemélyt rávenni arra, hogy jogellenesen cselekedjen!
- Ne tegyenek, és ne engedélyezzen semmilyen helytelen és jogtalan kifizetést ilyen személyek számára!

A korrupciós kockázatok jelentése

A (potenciális) kötelességsszegések bejelentése

A HM CURRUS Zrt. minden munkavállalója, aki a vonatkozó jogszabályok vagy irányelvek megsértéséről (vagy potenciális megsértéséről) tudomást szerez, köteles azonnal jelenteni azt (vagy annak gyanúját).

A HM CURRUS Zrt. munkavállalói kötelesek az irányelvek (lehetséges) megsértésére utaló jeleket vagy aggályokat (pl. a korrupcióval és a vesztegetéssel kapcsolatban, a kartell tilalom megszegése esetén stb.) jelenteni (névtelenül vagy egyéb módon) a következő személyeknek:

- a) A közvetlen felettesüknek;
- b) A Compliance megbízottnak, vagy
- c) A HM CURRUS Zrt. esetbejelentési rendszerén keresztül.

Minden munkavállaló, illetve a Társaságon kívüli személyek is (a c) pontnak megfelelően) hozzáférnek az esetbejelentési rendszerhez, amelyet névtelen bejelentések megtételéhez is felhasználhatnak. A névtelen bejelentő személyét nem lehet visszakövetni.

A rendszert a Társaság honlapján lehetséges elérni:

https://www.currus.hu/kozerdeku_informaciok

Korrupció (hivatali jogsértések, visszaélések) észlelése, gyanúja esetén közérdekű bejelentést, panaszt az NVSZ-nél az alábbi elérhetőségeken tehet:

Nemzeti Védelmi Szolgálat

Postai úton: 1391 Budapest, Pf.: 239. levélcímen
Ingyenesen zöld számán: (06-80) 200-974
E-mailben: nvsz@nvsz.hu

<http://nvsz.hu/kapcsolat-panaszok-kozerdeku-bejelentések-megtetele>

Jogkövetkezmények

A HM CURRUS Zrt. kiemelt hangsúlyt fektet jelen Antikorrupciós Eljárásrendben foglaltak betartására, betartatására. Az Antikorrupciós Eljárásrend megsértést jelenti, ha a HM CURRUS Zrt. munkavállalója tudomást szerez arról, hogy az Antikorrupciós Eljárásrendben foglaltakkal ellentétes megvesztegetés vagy korrupció történik, és elmulasztja erről tájékoztatni az ennek kivizsgálására jogosult személyeket, vagy egyébként a szabályok megsértését, akár mulasztással lehetővé teszi vagy maga megsérti a szabályokat.

A HM CURRUS Zrt. mindent elkövet, hogy az Antikorrupciós Eljárásrend megsértésének fent említett eseteiben a korrupciós magatartás kivizsgálásra kerüljön, és a vonatkozó jogszabályoknak és belső szabályozóknak megfelelő jogkövetkezmény kerüljön kiszabásra.

Antikorrupciós tudatosság növelése

Az antikorrupciós alapelvek megismerhetővé tétele

Jelen Antikorrupciós Eljárásrendet rendelkezésre kell bocsájtani a HM CURRUS Zrt-n belül minden munkavállalónak, illetve a korrupciós kockázatot jelentő üzleti partnerek és más lényeges érintettek számára.

Antikorrupciós oktatás

A Társaság biztosítja a munkavállalók számára az elégséges és megfelelő antikorrupciós tudatosítást és képzést. Az ilyen képzésnek szükség szerint és a korrupciós kockázatfelmérés eredményeinek figyelembevételével ki kell terjednie a következőkre:

- a) a Társaság antikorrupciós alapelvei, eljárásai és antikorrupciós irányítási rendszere, valamint az ezeknek való megfelelés kötelessége;
- b) a korrupció kockázata, továbbá a korrupció által okozott, a munkavállalókat és a Társaságot érő károk;
- c) körülmények, amelyekben kötelezettségeik ellátásával kapcsolatban korrupció fordulhat elő, és e körülmények felismerése;
- d) hogyan tudja a munkavállaló felismerni és kezelni, ha valaki jogtalan előnyt kér tőlük vagy ajánl fel nekik;
- e) hogyan tud a munkavállaló hozzájárulni a korrupció megelőzéséhez és elkerüléséhez, illetve hogyan tudja felismerni a korrupciós kockázat főbb jeleit;
- f) a munkavállaló hozzájárulása az antikorrupciós irányítási rendszer eredményességéhez, beleértve a jobb antikorrupciós teljesítmény előnyeit, továbbá a korrupció gyanújának bejelentését;
- g) az antikorrupciós irányítási rendszer követelményeinek való nemmegfelelés hatása és lehetséges következményei;
- h) a munkavállaló kinek és hogyan tudja aggályait bejelenteni;
- i) a rendelkezésre álló képzésekkel és erőforrásokkal kapcsolatos információk.

A korrupcióval kapcsolatos tudatosítást és képzést rendszeresen (legalább évente egyszer) biztosítani kell a munkavállalók számára szerepkörüknek, a korrupció kockázatának való kitettségüknek és a változó körülményeknek megfelelően. A tudatosság kialakítását célzó és a képzési programokat a lényeges új információk fényében rendszeres időközönként és szükség szerint frissíteni kell.

A Társaságnak dokumentált információt kell megőriznie a képzési eljárásokról, a képzések tartalmáról, és arról, hogy a képzésben ki és mikor részesült.

Gödöllő, 2026. 05. 19.


Takács Attila Géza
vezérigazgató

